

# ERKLÄRUNG VON BETRIEBSRÄTEN IM SOZIALEN BEREICH

Soziale Arbeit basiert zunehmend auf prekären Beschäftigungsverhältnissen mit all ihren Folgen. Wohlfahrtsverbände und ihre Mitgliedsorganisationen werden nicht müde, soziale Gerechtigkeit zu fordern. In ihren Betrieben werden die MitarbeiterInnen allerdings oft zu Konditionen beschäftigt, die weder deren existenziellen, sozialen noch ihren gesundheitserhaltenden Bedürfnissen gerecht werden.

**Aber auch die Berliner Landesregierung trägt Verantwortung an der stetigen Verschlechterung der Arbeitsbedingungen der bei freien und gemeinnützigen Trägern und Wohlfahrtsverbänden beschäftigten ArbeitnehmerInnen.** Das Land Berlin hat in den letzten Jahren immer mehr Aufgaben auf freie Träger übertragen und nimmt selbst immer weniger (Pflicht-)Aufgaben im Sozial-, Kinder- und Jugendhilfebereich wahr. Es finanziert zwar die Leistungen der Träger, übt aber nicht die erforderliche Kontrolle aus und ignoriert die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten. Z.T. verursacht das Land Berlin selbst diese Arbeitsbedingungen durch Verträge und Vereinbarungen, die es mit den Trägern abgeschlossen hat. **Der finanzielle Druck wird systematisch nach „unten“ weitergegeben worden und hat wesentlich zur Flexibilisierung der Arbeitsverhältnisse beigetragen.**

**Die Betriebsräte im sozialen Bereich erwarten von den freien Trägern und Wohlfahrtsverbänden als Arbeitgeber dafür Sorge zu tragen, dass**

- das **unbefristete Vollzeitarbeitsverhältnis** wieder zum Regelarbeitsverhältnis wird,
- die **Bezahlung** existenzsichernd wird und dem öffentlichen Tarifrecht entspricht,
- mit den zuständigen Gewerkschaften **Tarifverhandlungen** aufgenommen werden, mit dem Ziel des Abschlusses von Tarifverträgen,
- jede **Behinderung von Betriebsratsarbeit** unterbleibt und in ihren Betrieben die **Wahl von Betriebsräten** unterstützt wird,

**Die Betriebsräte im sozialen Bereich fordern die Berliner Landesregierung auf**

- **Entgeltvereinbarungen** mit frei-gemeinnützigen Trägern so zu gestalten, dass **tarifgerechte Löhne** zu finanzieren sind,
- **Kontrollinstrumente** zu schaffen, die garantieren, dass die Lohnanteile von Entgelten auch tatsächlich an die ArbeitnehmerInnen weiter geführt werden,
- zukünftig nur **Verträge** mit solchen Trägern abzuschließen, die neben hoher Fachlichkeit nachweislich mindestens **nach Tarif** (TV-L / TVöD) entlohnen und das Arbeitsschutzgesetz (z.B. § 5 und § 6 ArbSchG) einhalten sowie die Umsetzung der rechtlich verbrieften Mitbestimmungsrechte ihrer Angestellten unterstützen.

---

**Diese Erklärung wird unterstützt von folgenden Betriebsräten:**

ADV gGmbH \* AHB Berlin Süd gGmbH \* Arbeitskreis Neue Erziehung e.V. \* Deutsches Rotes Kreuz Berlin Süd-West Behindertenhilfe gGmbH \* Einhorn gGmbH \* Fokus e.V. \* Freundeskreis Integrative Dienste e.V. \* Heilpädagogische Ambulanz Berlin e.V. \* HVD Humanistischer Verband Deutschland / Berlin \* IB-Behindertenhilfe \* Independent Living Mitte \* Independent Living FKTS JNW gGmbH \* Integral e.V. \* Lebenshilfe gGmbH Berlin \* Mosaik-WfB gGmbH \* Nachbarschaftshaus Urbanstraße e.V. \* Perspektive Zehlendorf e.V. \* Schwulenberatung Berlin gGmbH \* SOS-Berufsausbildungszentrum Berlin \* Stiftung SPI, GB Soziale Räume & Projekte \* stützrad e.V. \* Sozialarbeit und Segeln gGmbH \* Spastikerhilfe Berlin eG \* tandem BQG \* Träger gGmbH \* USE, Union Sozialer Einrichtungen gGmbH \* Verbund für Integrative Angebote Berlin gGmbH \* VfJ Werkstätten GmbH / LfB gGmbH / VfJ Berlin e.V. / Vicur GmbH \* vista gGmbH \* VITA e.V. Berlin \* Werkgemeinschaft für Berlin-Brandenburg gGmbH - sozialtherapeutische Werkstätten \* ZeitRaum gGmbH