

Die GEW-Ansprechpartner*innen aus den Personalräten an der HU Berlin

Campus Adlershof

Nora Butter
nora.butter.1@uv.hu-berlin.de

Computer- und Medienservice

Peggy Beßler
peggy.bessler@agrar.hu-berlin.de

Hochschulsport, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät

Christine Druse
christine.druse@uv.hu-berlin.de

Integrated Research Institutes

Nora Butter
nora.butter.1@uv.hu-berlin.de

Juristische Fakultät

David Bowskill
david.bowskill@spz.hu-berlin.de

Kultur-, Sozial- und Bildungswissenschaftliche Fakultät, Professional School of Education, Humboldt Graduate School

Jurik Stiller
jurik.stiller@hu-berlin.de

Lebenswissenschaftliche Fakultät

Peggy Beßler
peggy.bessler@agrar.hu-berlin.de

Philosophische Fakultät

Maria Gäde
maria.gaede@ibi.hu-berlin.de

Sprachenzentrum, Großbritannienzentrum, Sprach- und Literaturwissenschaftliche Fakultät

David Bowskill
david.bowskill@spz.hu-berlin.de

Theologische Fakultät

Nora Butter
nora.butter.1@uv.hu-berlin.de

Universitätsbibliothek

Ute Arnold
ute.arnold@rz.hu-berlin.de

Zentrale Universitätsverwaltung

Christine Druse
christine.druse@uv.hu-berlin.de

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Die GEW-Personalräte der Wahlperiode 2020-2024 und
die Mitglieder der GEW-Betriebsgruppe HU Berlin



Treffen der Betriebs-
gruppe HU Berlin:
13.05. + 10.06. + 15.07.
jeweils 17 Uhr im GPR,
Monbijoustrasse 2b

Wahlen zum Gesamtpersonalrat und Personalrat Hochschulbereich der HU Berlin 2024

// Im Herbst 2024 wählen wir den Gesamtpersonalrat sowie den Personalrat Hochschulbereich an der HU Berlin //

www.gew-berlin.de/huberlin

Aufgaben der Personalräte an der HU Berlin

// Die Personalvertretungen sind die Interessenvertretungen der Beschäftigten und Dienststellen zusammen, um die Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter*innen zu verbessern. //

Aufgaben der Interessenvertretungen sind z. B.

- **für den Personalrat Hochschulbereich** u.a. die Mitbestimmung bei Einstellungen, Eingruppierungen, Kündigungen, der Einsatz gegen Überlastung sowie grundsätzliche Angelegenheiten, die die hauptberuflichen Beschäftigten (Mitarbeiter*innen in Technik, Service und Verwaltung sowie wissenschaftliche Mitarbeiter*innen) betreffen,
- **für den Gesamtpersonalrat** u. a. die Begleitung großer Projekte, wie der SAP-Software, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, der Arbeitsplatzgestaltung. Diese Themen betreffen alle Beschäftigten (hauptberufliche und studentische) und werden oft in Dienstvereinbarungen mit der Universitätsleitung geregelt.

Anknüpfen an die Erfolge von 2020

Die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) hat bei den Wahlen 2020 eine Mehrheit der Stimmen und 12 der 21 Mandate des Gesamtpersonalrats sowie 10 der 19 Mandate des Personalrats Hochschulbereich errungen. Auf unseren Listen kandidieren Mitarbeiter*innen aus Technik, Service und Verwaltung sowie wissenschaftliche Mitarbeiter*innen.

Herausforderungen und Erfolge der letzten vier Jahre

Die ersten beiden Jahre der Amtszeit waren durch die Pandemie geprägt. Die Digitalisierung und der Gesundheitsschutz standen im Mittelpunkt. Die Personalräte haben bei den Pandemievereinerordnungen mitbestimmt, um den Universitätsbetrieb aufrecht zu erhalten und gleichzeitig die Gesundheitsrisiken für die Beschäftigten zu minimieren.

Leider haben die psychischen Belastungen während der Pandemie zugenommen, bedingt durch fehlende soziale Kontakte und hohe Arbeitsbelastungen. Die Einführung der Dienstvereinbarung zum Mobilien Arbeiten hat zu einer Flexibilisierung der Arbeit geführt.

Bestehende Machtgefälle in den Arbeitsbeziehungen müssen auch an der HU Berlin angegangen werden. Machtmissbrauch muss klare und nachvollziehbare Konsequenzen haben. Es braucht bessere Strukturen und Weiterbildungen sowie neutrale Anlaufstellen (auch außerhalb der HU Berlin).

Was für 2024 ansteht

Viele Themen aus der bisherigen Personalratsarbeit sind noch nicht abschließend geklärt und müssen weiter angegangen werden: Der hohe Anteil befristeter Stellen, kurze Vertragslaufzeiten, die WissZeitVG-Reform sowie Teilzeitbeschäftigung trotz Mindestbeschäftigungsumfängen.

Befristung und Personalratsarbeit sind jedoch kein Widerspruch. Die GEW-Betriebsgruppe ist offen für Interessierte und sucht immer nach Kolleg*innen, die sich für ihre eigenen Interessen und Anliegen einsetzen wollen.

Sei dabei! Wir unterstützen bei der Vorbereitung und bieten eine gute Einarbeitung in verschiedene Themen. Auch tauschen wir uns berlinweit aus und bilden dich in der Gremienarbeit weiter.

Die abwechslungsreiche Arbeit im Gesamtpersonalrat und im Personalrat Hochschulbereich ist wichtig für alle Mitglieder der Humboldt-Universität zu Berlin!

Wenn du dir eine Mitarbeit in einem der Personalräte vorstellen kannst, dann melde dich!

// Nur starke GEW-Listen ermöglichen es, deine Interessen auch nach der nächsten Wahl mit entsprechendem Nachdruck zu vertreten! //

