

# ***Überleitungs- Tarifvertrag Humboldt- Universität zu Berlin***



## ***Regelungen zur Überleitung aus dem BAT/BAT-O in den TV-L***

Auswirkungen der neuen Tarifverträge  
Humboldt-Universität zu Berlin  
auf die am 31. März 2010 bereits  
beschäftigten Angestellten



## **Impressum**

GEW-Berlin  
Referate Arbeits- und Tarifrecht  
sowie Hochschule/Forschung  
Ahornstr. 5  
10787 Berlin  
Telefon 030 219993-0  
Fax 030 219993-50  
E-Mail: [referata@gew-berlin.de](mailto:referata@gew-berlin.de)  
und [wissenschaft@gew-berlin.de](mailto:wissenschaft@gew-berlin.de)  
Verantwortlich:  
Holger Dehring

Redaktion:  
Holger Dehring, Katja Metzsig,  
Matthias Jähne

Stand November 2010

***Überleitungs-  
Tarifvertrag Humboldt-  
Universität zu Berlin***



***Regelungen zur  
Überleitung aus dem  
BAT/BAT-O in den TV-L***

Auswirkungen der neuen Tarifverträge  
Humboldt-Universität zu Berlin  
auf die am 31. März 2010 bereits  
beschäftigten Angestellten



# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	7
Schrittfolge zur Überleitung von Beschäftigten in den TV-L.....	9
Erster Schritt.....	9
Zweiter Schritt.....	9
Dritter Schritt.....	11
Vierter Schritt.....	13
Beispiele.....	15
Zuordnung der Vergütungsgruppen zu den Entgeltgruppen.....	21
Entgelttabelle ab dem 1. April 2010.....	24
Entgelttabelle ab dem 1. August 2011 .....	25



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

mit den am 1. April 2010 in der HU in Kraft getretenen Tarifverträgen zur Übernahme des TV-L und zur Überleitung in den TV-L gelten

- der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) und
- der Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder in den TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Länder)

ab dem 1. April 2010 für alle Beschäftigten der Humboldt-Universität zu Berlin, unter Berücksichtigung der mit der HU vereinbarten Abweichungen. Aufgrund des rückwirkenden Inkrafttretens des neuen Tarifrechts haben wir vereinbart, dass die HU auf Rückforderungen von evtl. Überzahlungen für den Zeitraum 1. April bis zum Vollzug der individuellen Überleitung verzichtet (Ausnahme: Verheirateten-Zuschlag, wenn der Ehepartner als Beamte/r oder Angestellte/r von seinem Arbeitgeber ab 1.4.2010 den vollen Verheirateten-Zuschlag beanspruchen kann).

In dieser Broschüre wird anhand einer Schrittfolge und mit Beispielen dargelegt, wie die Überleitung der Beschäftigten, die spätestens am 31. März 2010 ein Arbeitsverhältnis zur HU begründet hatten, in den TV-L erfolgt. Beigefügt ist ein Auszug aus der Anlage 2 Teil A zum TVÜ-Länder, nach der die bisherigen Vergütungsgruppen den neuen Entgeltgruppen zugeordnet werden. Weiterhin sind dieser Broschüre die in der Zeit vom 1. April 2010 bis zum 30. September 2011 geltenden Entgelttabellen der HU beigefügt. Nicht berücksichtigt sind eventuell gemäß Anlage 3 TVÜ-L HU ab April 2012 zu zahlende Strukturausgleiche.

Der TV-L HU sieht vor, dass die im Land Berlin tariflich vereinbarte schrittweise Angleichung an das Tarifniveau der anderen Länder (TdL) uneingeschränkt übernommen wird. Diese sieht so aus:

Das Land Berlin hält daran fest, dass die besondere Berliner Situation einen Stufenplan erfordert, mit dem spätestens im Dezember 2017 in Berlin das gleiche Tarifniveau wie in den anderen Bundesländern erreicht wird. Am 1. August 2011 wird das derzeitige Berliner Tarifniveau von etwa 94 Prozent des Länderniveaus auf 97 Prozent angehoben. Das entspricht einer Einkommenserhöhung von rund 3 Prozent. Außerdem werden ab dem 1. Oktober 2011 Entgeltabschlüsse der TdL für das laufende Jahr auf Berlin übertragen. Einmalzahlungen, die im TdL-Bereich für 2011 wirksam werden, erhalten Berliner Beschäftigte im Dezember 2011 zu 97 Prozent. Ab 2012 werden die Entgeltabschlüsse der TdL, zunächst mit einer Verzögerung um 6 und 3 Monate, später zeitgleich übertragen. 2013, 2014 und 2015 wird der Abstand zwischen der Entgelttabelle des Landes Berlin und den anderen Bundesländern um mindestens 0,5 Prozentpunkte verringert. Sollte außerdem in einem dieser Jahre die allgemeine Entgelterhöhung weniger als 1,5 Prozent betragen, wird jeweils die Differenz auf die 0,5 Prozentpunkte aufgeschlagen. Damit wird in jedem Jahr eine Einkommenserhöhung von 2 Prozent garantiert.

Die Texte des TV-L HU und des TVÜ-L HU sind unter <http://www.gew-berlin.de/6845.htm> abrufbar. Darüber hinaus hat die HU die kompletten Texte des TV-L und des TVÜ-L jeweils in der Fassung der HU-Tarifverträge im Internet veröffentlicht.

Mit freundlichen Grüßen

Holger Dehring





# **Schrittfolge zur Überleitung von Beschäftigten in den TV-L**

## **Erster Schritt**

**Ermittlung der Entgeltgruppe (§ 4 in Verbindung mit Anlage 2 Teil A TVÜ-Länder i. d. F. der HU-Tarifverträge)**

Die Vergütungsgruppen, in welche die Beschäftigten nach BAT/BAT-O im März 2010 eingruppiert sind, werden einer Entgeltgruppe zugeordnet.

Es ist zu prüfen, ob die/der Beschäftigte im April 2010 im Wege eines Bewährungs- oder Tätigkeitsaufstiegs oder infolge der nicht nur vorübergehenden Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit höhergruppiert oder herabgruppiert worden wäre. Ist dies der Fall, ist die Höher- bzw. Herabgruppierung bei der Zuordnung der Vergütungsgruppe zur Entgeltgruppe zu berücksichtigen. Beschäftigte erhalten ab April 2010 Entgelt aus derjenigen Entgeltgruppe, die ihrer Vergütungsgruppe im März 2010 aufgrund der Anlage 2 Teil A TVÜ-Länder i. d. F. der HU-Tarifverträge zugeordnet ist.

## **Zweiter Schritt**

**Ermittlung der Stufe innerhalb der Entgeltgruppe (§§ 5 und 6 TVÜ-Länder i. d. F. der HU-Tarifverträge)**

Die Ermittlung der Stufe erfolgt in zwei Schritten. Zunächst ist das Vergleichsentgelt zu errechnen. Sodann ist aufgrund der Beträge diejenige individuelle Zwischen- bzw. individuelle Endstufe innerhalb der Entgeltgruppe zu ermitteln, deren Betrag dem Vergleichsentgelt entspricht. Soweit das Vergleichsentgelt niedriger als der Betrag der Stufe 2 der jeweiligen Entgeltgruppe ist, erfolgt anstelle der Zuordnung zu einer individuellen Zwischen- bzw. individuellen Endstufe die Zuordnung zur Stufe 2 der jeweiligen Entgeltgruppe.

### **A) Berechnung des Vergleichsentgelts (§ 5 TVÜ-Länder i. d. F. der HU-Tarifverträge)**

Das Vergleichsentgelt setzt sich aus der Grundvergütung (einschließlich des Sockelbetrages von 65 Euro), dem Ortszuschlag der Stufe 1 oder 2 und der allgemeinen Zulage, die im März 2010 zugestanden haben<sup>1</sup>, zusammen.

Das Aufrücken in eine höhere Lebensalterstufe im April 2010 wird im Vergleichsentgelt so berücksichtigt, als ob es bereits im März 2010 stattgefunden hätte.

Für das Vergleichsentgelt werden nur die Ortszuschlagsstufen 1 oder 2 oder die halbe Differenz zwischen den Ortszuschlagsstufen 2 und 1 berücksichtigt. Die Ortszuschlagsstufe 3 und jede weitere Stufe bzw. die Differenz zwischen der Ortszuschlagsstufe 3 und jeder weiteren Stufe zur Ortszuschlagsstufe 2 (kinderbezogene Ortszuschlagsanteile) werden bei der Ermittlung des Vergleichsentgelts nicht berücksichtigt.

---

<sup>1</sup> Im März 2010 „zugestanden“ bedeutet nicht, dass diese Bezügebestandteile auch gezahlt werden müssen. Im März 2010 zugestanden haben die Bezügebestandteile, auf die sowohl dem Grunde als auch der Höhe nach ein Anspruch bestanden hat. Abweichend davon regelt § 5 Abs. 6 TVÜ-Länder einen fiktiven Anspruch für den gesamten Monat März 2010, wenn bei bestehendem Arbeitsverhältnis im März 2010 ein Anspruch auf Bezüge ganz oder teilweise nicht bestanden hat. Dabei ist für die Bestimmung der Lebensalterstufe der fiktiven Grundvergütung § 5 Abs. 6 zweiter Halbsatz TVÜ-Länder zu beachten, wenn die/der Beschäftigte im März 2010 länger als sechs Monate ohne Bezüge beurlaubt gewesen ist oder das Arbeitsverhältnis aus einem anderen Grunde geruht hat.

## Fallgruppen <sup>1</sup>

<b>Monat März 2010</b>		<b>Monat April 2010</b>	
<b>übergeleitete/r Beschäftigte/r</b>	<b>Ehegatte</b>	<b>übergeleitete/r Beschäftigte/r</b>  <b>(Vergleichsentgelt)</b>	<b>Ehegatte</b>
<b>Stufe 1 (ledig)</b>	–	<b>Stufe 1</b>	–
<b>Stufe 1 1/2</b>	<b>zeitgleich in den TV-L HU übergeleitet</b>	<b>Stufe 1 1/2<sup>2</sup></b>	<b>Stufe 1 1/2 (im Ver- gleichsentgelt des Ehegatten)</b>
<b>Stufe 1 1/2</b>	<b>hat noch Anspruch auf Ehegattenanteil im Orts- zuschlag nach BAT/BAT-O</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Stufe 1 1/2</b>	<b>ist im Beamtenverhältnis beschäftigt</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Familienzuschlag der Stufe 1</b>
<b>Stufe 1 1/2</b>	<b>erhält eine dem Ehegat- tenanteil im Ortszuschlag entspre- chende Leistung</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2 der dem E- hegattenanteil im Ortszuschlag entspre- chenden Lei- stung</b>
<b>Stufe 2</b>	<b>erhält keine dem Ehegat- tenanteil im Ortszu- schlag/Familienzuschlag entsprechende Leistung</b>	<b>Stufe 2<sup>3</sup></b>	-

Eine Besonderheit gilt für die Berechnung des Vergleichsentgelts, wenn der Ortszuschlag der Stufe 1 zugrunde zu legen ist und der auch orts- oder familienzuschlagsberechtigte Ehegatte, der nicht in den TV-L HU übergeleitet wird, eine Teilzeitarbeit ausübt. In diesem Fall ist neben der Ortszuschlagsstufe 1 auch der Anteil der Ortszuschlagsdifferenz zwischen den Stufen 1 und 2 bzw. des Familienzuschlages der Stufe 1, den der nicht übergeleitete Ehegatte wegen der Teilzeitbeschäftigung nicht erhält, in das Vergleichsentgelt einzu-

<sup>1</sup>Ortszuschlag wird auch noch in weiteren Fällen gezahlt. Dem wird im Wortlaut des § 5 TVÜ-Länder dadurch Rechnung getragen, dass in Konkurrenzfällen auf die „andere Person“ verwiesen wird. Soweit das Ortszuschlagsrecht des BAT/BAT-O ausschließlich an den Ehegatten anknüpft, ist auch für die Ermittlung des Vergleichsentgelts in dieser Hinsicht die „andere Person“ nur der Ehegatte.

<sup>2</sup>Das gilt auch, wenn an den Ehepartner im März 2010 bei bestehendem Arbeitsverhältnis keine Vergütung gezahlt wird. Wird im März 2010 dem Ehepartner keine Vergütung wegen einer Elternzeit, einer Rente auf Zeit, des Ablaufs der Bezugsfristen für die Krankenbezüge oder eines Sonderurlaubs zur Kinderbetreuung gezahlt, erhält die/der übergeleitete Beschäftigte für diese Zeitdauer eine außertarifliche Zulage in Höhe der Hälfte der Differenz zwischen der Ortszuschlagsstufe 2 und der Ortszuschlagsstufe 1. Die Zulage wird bei Entgeltanpassungen ebenfalls erhöht bzw. angeglichen.

<sup>3</sup>Das gilt auch, wenn der Ehegatte unter den TVöD oder den TV-L fällt (also schon früher übergeleitet wurde).

rechnen.

In die Berechnung des Vergleichsentgelts fließt nur noch die allgemeine Zulage ein, die aufgrund des Tarifvertrages über eine Zulage an Angestellte (Bund/Länder) bis zum 31. März 2010 gezahlt wird. Andere Bezahlungsbestandteile nach bisherigem Recht werden entweder bei fortbestehender Rechtsgrundlage fortgezahlt, als Besitzstandszulage gezahlt oder sind im neuen Tarifrecht berücksichtigt worden.

Bei einer Teilzeitbeschäftigung ist dasjenige Vergleichsentgelt zu ermitteln, das bei Vollzeitbeschäftigung im März 2010 zugestanden hätte. Die Hochrechnung des Vergleichsentgelts bei Teilzeitbeschäftigten erfolgt jedoch nur, um die Stufe innerhalb der Entgeltgruppe aufzufinden. Sie hat nicht zur Folge, dass ab April 2010 das Vollzeitentgelt zu zahlen ist. Für den Entgeltanspruch ist vielmehr das ermittelte Vergleichsentgelt nach Feststellung der Stufe entsprechend der Teilzeitbeschäftigung zu mindern. Allerdings unterbleibt die Minderung des bisherigen Ehegattenanteils im Ortszuschlag, wenn beide Ehegatten zum 1. April 2010 vom BAT in den TV-L HU übergeleitet werden.

**B) Ermittlung der individuellen Zwischen- oder individuellen Endstufe/Prüfung, ob ggf. Zuordnung zur Stufe 2 der jeweiligen Entgeltgruppe erfolgt (§ 6 TVÜ-Länder i. d. F. der HU-Tarifverträge)**

Die individuelle Zwischen- oder Endstufe entspricht dem zwischen zwei regulären Stufen oder außerhalb der Endstufe liegenden Betrag des Vergleichsentgelts und wird mit einem + gekennzeichnet. Ist das Vergleichsentgelt geringer als der Betrag der regulären Stufe 2, erfolgt die Zuordnung zur Stufe 2 unmittelbar mit der Überleitung.

Eine zum 1. April 2010 ermittelte individuelle Zwischenstufe wird längstens bis zum 31. März 2012 gezahlt. Zum 1. April 2012 erfolgt das „Aufrücken“ in die nächsthöhere reguläre Stufe der entsprechenden Entgeltgruppe.

Der Betrag der jeweiligen individuellen Zwischen- und Endstufe wird bei allgemeinen Entgelterhöhungen wie bei den regulären Stufen der Entgelttabelle erhöht.

**Dritter Schritt**

**A) Prüfung von Besitzständen aus noch ausstehenden Bewährungs- oder Tätigkeitsaufstiegen nach dem 30. April 2010**

Wird ein Bewährungs- oder Tätigkeitsaufstieg spätestens bis 30. April 2010 vollendet, wird dieser noch bei der Zuordnung zur neuen Entgeltgruppe im Rahmen der Überleitung berücksichtigt (siehe Schritt 1). Da es im neuen Tarifrecht keine Bewährungs- und Tätigkeitsaufstiege mehr gibt, gelten folgende Übergangsregelungen für noch ausstehende Aufstiege:

**Für übergeleitete Beschäftigte in den Entgeltgruppen 3, 5, 6 oder 8** wird auch ein erst nach dem 30. April 2010 vollendeter Bewährungs- oder Tätigkeitsaufstieg wirksam<sup>1</sup>, wenn

- spätestens am 1. August 2011 die Hälfte der Zeit des Aufstiegs zurückgelegt worden ist<sup>2</sup>,
- bis zum individuellen Aufstiegszeitpunkt weiterhin eine Tätigkeit auszuüben ist, die den Aufstieg ermöglicht hätte und
- zum individuellen Aufstiegszeitpunkt keine Anhaltspunkte vorliegen, die bei Fortgel-

---

<sup>1</sup>Der Aufstieg erfolgt in diesen Fällen nach den Regelungen des § 17 Absatz 4 TV-L als Höhergruppierung in die höhere Entgeltgruppe.

<sup>2</sup>Hier kann der Aufstieg auch nach dem 1. August 2011 erfolgen.

tung des BAT/BAT-O einem Aufstieg entgegengestanden hätten.

**Für übergeleitete Beschäftigte in den Entgeltgruppen 9 bis 15** wird bei einer nach dem 30. April 2010 und vor dem 1. April 2012 liegenden Vollendung eines Bewährungs- oder Tätigkeitsaufstiegs zum individuellen Aufstiegszeitpunkt ein neues Vergleichsentgelt berechnet, dem die im März 2010 maßgebliche Grundvergütung/Lebensalterstufe der Aufstiegsvergütungsgruppe zugrunde liegt. Hier erfolgt somit keine Höhergruppierung, sondern die Festlegung einer neuen individuellen Zwischen- bzw. individuellen Endstufe. Im Übrigen müssen die gleichen Voraussetzungen (kumulativ) erfüllt sein, wie bei den Entgeltgruppen 3, 5, 6 und 8.

**Davon abweichend können übergeleitete Beschäftigte in der Zeit vom 1. April 2012 bis zum 31. Mai 2014 auf Antrag „höhergruppiert“ werden, auch wenn sie am 1. August 2011 nicht die Hälfte der Bewährungszeit erfüllt hatten.** Bei Aufstiegen aus den Entgeltgruppen 3, 5, 6 oder 8 erfolgt dann die Zuordnung zur höheren Entgeltgruppe. Übergeleitete Beschäftigte in den Entgeltgruppen 9 bis 15 erhalten das Entgelt aus einer neuen individuellen Zwischen- oder Endstufe ihrer bisherigen Entgeltgruppe. Diese individuelle Zwischen- oder Endstufe ergibt sich aus der Summe aus dem bisherigen Tabellenentgelt und einem zu ermittelnden Höhergruppierungsgewinn. Den Höhergruppierungsgewinn ermittelt man durch Neuberechnung des Vergleichsentgelts. Beschäftigte sollten sich vor der Antragstellung beraten lassen, weil die „Höhergruppierung“ im Einzelfall auch nachteilig sein kann.

**B) Prüfung eines bestehenden oder nach dem 31. März 2010 entstehenden Anspruchs auf eine Besitzstandszulage in Höhe einer entsprechenden Vergütungsgruppenzulage (§ 9 TVÜ-Länder i. d. F. der HU-Tarifverträge)**

Soweit eine Vergütungsgruppenzulage, die bisher nach einer bestimmten Zeit der Tätigkeit oder Bewährung zu zahlen war, bereits im März 2010 zugestanden hat, wird diese für die Dauer der ununterbrochenen entsprechenden Tätigkeit als Besitzstandszulage fortgezahlt. Wenn der Anspruch auf eine Vergütungsgruppenzulage bei Fortgeltung des BAT/BAT-O erst nach dem 31. März 2010 entstanden wäre, besteht unter bestimmten Voraussetzungen für übergeleitete Beschäftigte ab dem Zeitpunkt, an dem die Vergütungsgruppenzulage nach altem Recht gezahlt worden wäre, noch der Anspruch auf eine Besitzstandszulage für die Dauer der ununterbrochenen Ausübung dieser Tätigkeit. Hierbei unterscheidet man nach bisherigem Recht a) zwischen Fallgruppen, bei denen die Vergütungsgruppenzulage gezahlt wird, ohne dass vorher ein Bewährungsaufstieg in eine höhere Vergütungsgruppe stattgefunden hat und b) Fallgruppen, in denen zunächst die Höhergruppierung und danach die Zahlung der Vergütungsgruppenzulage erfolgte.

Die Besitzstandszulage wird künftig gezahlt,

- a) bei Fallgruppen ohne vorhergehende Höhergruppierung
- wenn spätestens am 1. August 2011 die Zeit zum Erreichen der Vergütungsgruppenzulage zur Hälfte zurückgelegt worden ist,
  - oder auf Antrag, wenn die Vergütungsgruppenzulage nach altem Recht spätestens bis zum 31. Mai 2014 gezahlt worden wäre, auch wenn die Hälfte der Zeit am 1. August 2011 nicht zurückgelegt war;
- b) bei Fallgruppen mit vorhergehender Höhergruppierung (Überleitung in die Entgeltgruppe 3, 5, 6 oder 8)
- wenn ein der Vergütungsgruppenzulage vorhergehender Fallgruppenaufstieg am 31. März 2010 bereits erfolgt ist und wenn spätestens am 1. August 2011 die Ge-

samtzeit für die Höhergruppierung und das Erreichen der Vergütungsgruppenzulage zur Hälfte zurückgelegt worden ist,

- oder auf Antrag, wenn ein der Vergütungsgruppenzulage vorhergehender Fallgruppenaufstieg am 31. März 2010 bereits erfolgt ist und wenn die Vergütungsgruppenzulage spätestens bis zum 31. Mai 2014 gezahlt worden wäre, auch wenn die Hälfte der Zeit am 1. August 2011 nicht zurückgelegt war,
- oder auf Antrag, wenn der der Vergütungsgruppenzulage vorhergehende Fallgruppenaufstieg spätestens am 31. März 2012 erreicht worden wäre und wenn spätestens am 1. April 2012 die Gesamtzeit für die Höhergruppierung und das Erreichen der Vergütungsgruppenzulage zur Hälfte zurückgelegt wäre und wenn die Vergütungsgruppenzulage bei Fortgeltung des bisherigen Rechts bis zum 31. Mai 2014 erworben worden wäre.

Die Besitzstandszulage wird bei allgemeinen Entgelterhöhungen entsprechend angepasst. In die Entgeltgruppen 3,5,6 oder 8 übergeleitete Beschäftigte, für die nach dem BAT erst ein Aufstieg in eine höhere Vergütungsgruppe und dann die Zahlung einer Vergütungsgruppenzulage vorgesehen war, und die den Aufstieg in die höhere Vergütungsgruppe im April 2010 noch nicht erreicht haben, werden unabhängig von den bei Überleitung erreichten Bewährungs- oder Tätigkeitszeiten zu dem Zeitpunkt in die höhere Entgeltgruppe eingruppiert, zu dem sie nach altem Recht höhergruppiert worden wären.

#### **Vierter Schritt**

##### **Prüfung der Anspruchsvoraussetzungen für eine Besitzstandszulage für kinderbezogene Ortszuschlagsanteile (§ 11 TVÜ-Länder i. d. F. der HU-Tarifverträge)**

Für die im März 2010 im Ortszuschlag zu berücksichtigenden Kinder wird für übergeleitete Beschäftigte ab 1. April 2010 anstelle des jeweiligen Ortszuschlagsanteils eine Besitzstandszulage in Höhe des bisherigen Ortszuschlagsanteils gezahlt. Auch diese Besitzstandszulage ist dynamisch, d. h. sie nimmt an allgemeinen Entgelterhöhungen teil. Die Besitzstandszulage entfällt, wenn für das jeweilige Kind kein Kindergeld mehr gezahlt oder die Zahlung des Kindergeldes in schädlicher Weise unterbrochen wird (dazu unten mehr). Bei Teilzeitbeschäftigung wird die Besitzstandszulage in der Höhe gezahlt, in der sie im März 2010 zugestanden hätte. Ändert sich später der Beschäftigungsumfang, ist die Zulage entsprechend zu erhöhen bzw. zu mindern.

##### **Berücksichtigungsfähige Kinder für die Besitzstandszulage**

Die Besitzstandszulage wird für Kinder von übergeleiteten Beschäftigten gezahlt, die im März 2010 bereits geboren waren oder bis zum 31. Mai 2010 geboren wurden (die Gewerkschaften streben an, dass die HU auch noch Kinder berücksichtigt, die bis Ende September 2010 geboren wurden). Sie wird auch für bis zum 31. Mai 2010 geborene Kinder von Beschäftigten gezahlt, die erst nach dem 31. März 2010 neu eingestellt werden, wenn die Beschäftigten aus einem tarifvertraglich geregelten Ausbildungsverhältnis (Auszubildende, Schüler der Alten-, Kranken- und Kinderkrankenpflege, Praktikanten) in das Arbeitsverhältnis übernommen worden sind.

##### **Unterbrechungen der Zahlung des Kindergeldes**

Die Besitzstandszulage setzt grundsätzlich eine ununterbrochene Zahlung des Kindergeldes voraus. Bestimmte Unterbrechungen der Zahlung des Kindergeldes können für die Besitzstandszulage unschädlich sein. Hierzu gehören nach dem Wortlaut des TVÜ-Länder die

Ableistung des Grundwehr- oder Zivildienstes, die Teilnahme an Wehrübungen sowie ein freiwilliges ökologisches oder soziales Jahr.

Dabei kommt es nicht darauf an, ob die unschädliche Unterbrechung bereits im März 2010 vorgelegen hat oder erst zu einem späteren Zeitpunkt eintritt. Nach Beendigung der unschädlichen Unterbrechung wird die Besitzstandszulage wieder gezahlt.

### **Unterbrechungen der Entgeltzahlung**

Unterbrechungen der Entgeltzahlung im März 2010 und danach sind für den Anspruch auf die Besitzstandszulage für kinderbezogene Ortszuschlagsanteile unschädlich, wenn sie wegen einer Elternzeit, wegen einer Beurlaubung zum Zweck der Kinderbetreuung oder wegen einer befristeten Rente bestehen. Gleiches gilt, wenn deshalb kein Entgelt gezahlt wird, weil bei einer Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheit die Krankenbezugsfristen abgelau- fen sind oder weil Schutzfristen nach dem Mutterschutzgesetz eingehalten werden.

### **Wechsel der Kindergeldberechtigung nach dem 31. März 2010 zum übergeleiteten Beschäftigten**

Beschäftigte mit Kindern, für die sie im März 2010 nicht kindergeldberechtigt waren, können bis zum 31. Dezember 2010 einen Wechsel der Kindergeldberechtigung vornehmen und dann ebenfalls die Besitzstandszulage erhalten. Die Prüfung eines solchen Wechsels ist vor allem dann angebracht, wenn die bisher kindergeld- und kinderzuschlagsberechtigte Person nur in einem befristeten Arbeitsverhältnis oder in einem zeitlich begrenzten Beamtenverhältnis auf Widerruf steht. Von den Gerichten leider noch nicht abschließend beantwortet ist dagegen die Frage, ob teilzeitbeschäftigte Beamte, deren Ehepartner/innen in den TV-L übergeleitet wurden, den kinderbezogenen Familienzuschlag weiter in voller Höhe bekommen. Deshalb kann man hier schwer zu einem Wechsel der Kindergeldberechtigung zum übergeleiteten Beschäftigten mit höherem Arbeitszeitumfang raten. Letzteres gilt insbesondere, wenn die Beamtin/der Beamte den kinderbezogenen Familienzuschlag für drei oder mehr Kinder bezieht, weil der Zuschlag für Beamte ab dem dritten Kind deutlich ansteigt.

Ein Wechsel der Kindergeldberechtigung nach der Überleitung vom bisher kindergeldberechtigten übergeleiteten Beschäftigten auf eine andere Person führt zum Wegfall der Besitzstandszulage.

### Beispiel 1

**Technische Assistentin mit Vergütung nach Vergütungsgruppe V c BAT ( nach Aufstieg aus VI b); Grundvergütung aus der Lebensaltersstufe 41; vollbeschäftigt, Einstellung erfolgte 1998, ortszuschlagsberechtigt für zwei Kinder; verheiratet, Ehemann ist außerhalb des öffentlichen Dienstes beschäftigt**

<b>1. Schritt</b> Zuordnung zur Entgeltgruppe	V c à E 8					
<b>2. Schritt</b> A) Ermittlung des Vergleichsentgelts	Grundvergütung	Ortszuschlag		allg. Zulage		insgesamt
	1956,70 €	575,03 € (Stufe 2)		107,44 €		2.639,17 €
B) Stufenfindung	Entgeltgruppe 8	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		2.205,00 €	2.305,00 €	2.395,00 €	2.495,00 €	2.558,00 €
	Das Vergleichsentgelt liegt außerhalb der Stufe 6. Es erfolgt die Zuordnung zur individuellen Endstufe 6+ mit 2.639,17 €					
Tabellenentgelt	2.639,17 €, weil keine Teilzeitbeschäftigung. Es erhöht sich am 1. August 2011 auf 2.719,83 € Hierbei werden die bis März 2010 im Bereich der TdL erfolgten Tarifierhöhungen entsprechend dem Bemessungssatz von 97 Prozent nachvollzogen.					
<b>3. Schritt</b> A) Besitzstand bei ausstehendem Aufstieg	Entfällt.					
B) Besitzstand für Vergütungsgruppenzulage	Es ist keine Vergütungsgruppenzulage vorgesehen.					
<b>4. Schritt</b> Besitzstand für kinderbezogene Ortszuschlagsanteile	Es wird die Besitzstandszulage für zwei Kinder in Höhe von 181,14 € = 2 x 90,57 € gezahlt. Diese verändert sich am 1. August 2011 auf 188,48 € = 2 x 94,24 €, d. h. auf 97 Prozent von 2 x 97,15 €					

## Beispiel 2

*Technische Assistentin mit Vergütung nach Vergütungsgruppe V b BAT (bisher nach dreijähriger Bewährung Aufstieg nach IV b); Einstellung erfolgte am 1. März 2008; Grundvergütung aus der Lebensaltersstufe für das vollendete 35. Lebensjahr; verheiratet, Ehemann ist bei einem kommunalen Arbeitgeber, der den TVöD anwendet, teilzeitbeschäftigt im Umfang von 75 Prozent; keine Kinder*

<b>1. Schritt</b> Zuordnung zur Entgeltgruppe	V b mit Aufstieg nach IV b à E 9				
<b>2. Schritt</b> A) Ermittlung des Vergleichsentgelts	Grundvergütung	Ortszuschlag	allg. Zulage		insgesamt
	1.902,77 €	609,26 € (Stufe 2)	114,60 €		2.626,63 €
B) Stufenfindung	Entgeltgruppe 9	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
		2.355,00 €	2.475,00 €	2.795,00 €	3.045,00 €
	Das Vergleichsentgelt liegt zwischen den Stufen 2 und 3. Es erfolgt die Zuordnung zur individuellen Zwischenstufe 3+ mit 2.626,63 €				
Tabellenentgelt	1.969,97 €, weil Teilzeitbeschäftigung von 75 Prozent.				
<b>3. Schritt</b> A) Besitzstand bei ausstehendem Aufstieg	Weil „spätestens am 1. August 2011“ die Hälfte der Bewährungszeit zurückgelegt ist, erfolgt zum individuellen Aufstiegszeitpunkt (1. März 2011) die Neuberechnung des Vergleichsentgelts: 2.161,63 € + 609,26 € + 114,60 € = 2.885,49 € entspricht der Stufe 4+ der Entgeltgruppe 9. Es erhöht sich am 1. August 2011 auf 2.233,25 € (75 Prozent von 2.977,66 €). Hierbei werden die bis März 2010 im Bereich der TdL erfolgten Tarifierhöhungen entsprechend dem Bemessungssatz von 97 Prozent nachvollzogen.				
B) Besitzstand für Vergütungsgruppenzulage	Es wird keine Besitzstandszulage gezahlt.				
<b>4. Schritt</b> Besitzstand für kinderbezogene Ortszuschlagsanteile	Es sind keine zu berücksichtigenden Kinder vorhanden.				



### Beispiel 3

**Angestellte der Lohn- und Gehaltsstelle mit Vergütung nach Vergütungsgruppe VI b BAT (bisher nach achtjähriger Bewährung Aufstieg nach V c), Grundvergütung aus der Lebensaltersstufe 25, vollbeschäftigt, Einstellung erfolgte am 1. Mai 2008, ledig, ohne Kinder**

<b>1. Schritt</b> Zuordnung zur Entgeltgruppe	VI b à E 6					
<b>2. Schritt</b> A) Ermittlung des Vergleichsentgelts	Grundvergütung	Ortszuschlag		allg. Zulage		insgesamt
	1.416,93 €	473,21 € (Stufe 1)		107,44 €		1.997,58 €
B) Stufenfindung	Entgeltgruppe 6	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		2.025,00 €	2.125,00 €	2.220 €	2.285,00 €	2.350,00 €
	Das Vergleichsentgelt liegt unterhalb der Stufe 2. Es erfolgt die Zuordnung zur Stufe 2 mit 2.025,00 €					
Tabellenentgelt	2.025,00 €, weil keine Teilzeitbeschäftigung.					
<b>3. Schritt</b> A) Besitzstand bei ausstehendem Aufstieg	Kein Besitzstand, da weder „spätestens am 1. August 2011“ die Hälfte der Bewährungszeit erfüllt ist, noch bis 31. Mai 2014 der Aufstieg (auf Antrag) erfolgen könnte. Zum 1. August 2011 erhöht sich das monatliche Entgelt auf 2.082,84 €					
B) Besitzstand für Vergütungsgruppenzulage	Es wird keine Besitzstandszulage gezahlt.					
<b>4. Schritt</b> Besitzstand für kinderbezogene Ortszuschlagsanteile	Es sind keine zu berücksichtigenden Kinder vorhanden.					

### Beispiel 4

**Angestellte mit Fachhochschulabschluss in der DV-Systemtechnik, Vergütung nach Vergütungsgruppe IV a BAT (bisher nach vierjähriger Bewährung Aufstieg nach III); Einstellung am 1. Juni 2007, Grundvergütung aus Lebensaltersstufe für das vollendete 45. Lebensjahr; vollbeschäftigt, Ehemann ist ebenfalls in den TV-L HU zum 1. April 2010 übergeleitet; keine Kindergeldberechtigung mehr**

<b>1. Schritt</b> Zuordnung zur Entgeltgruppe	IV a mit ausstehendem Aufstieg nach III à E 11				
<b>2. Schritt</b> A) Ermittlung des Vergleichsentgelts	Grundvergütung	Ortszuschlag		allg. Zulage	insgesamt
	2.874,85 €	555,81 € (Stufe 1 1/2)		114,60 €	3.545,26 €
B) Stufenfindung	Entgeltgruppe 11	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
		2.765,00 €	2.965,00 €	3.265,00 €	3.700,00 €
	Das Vergleichsentgelt liegt zwischen den Stufen 4 und 5. Es erfolgt die Zuordnung zur individuellen Endstufe 4+ mit 3.545,26 €				
Tabellenentgelt	3.545,26 €, da nicht teilzeitbeschäftigt.				
<b>3. Schritt</b> A) Besitzstand bei ausstehendem Aufstieg	Weil „spätestens am 1. August 2011“ die Hälfte der Bewährungszeit zurückgelegt ist und der Aufstieg vor dem 1. April 2012 erreicht würde, erfolgt zum individuellen Aufstiegszeitpunkt (1. Juni 2011) die Neuberechnung des Vergleichsentgelts:  3.150,60 € + 555,81 € + 114,60 € = 3.821,01 €, entspricht der individuellen Endstufe 5+ der Entgeltgruppe 11. Es erhöht sich am 1. August 2011 auf 3.948,31 € Hierbei werden die bis März 2010 im Bereich der TdL erfolgten Tariferhöhungen entsprechend dem Bemessungssatz von 97 Prozent nachvollzogen.				
B) Besitzstand für Vergütungsgruppenzulage	Entfällt, weil keine Vergütungsgruppenzulage in den Eingruppierungsregelungen vorgesehen ist.				
<b>4. Schritt</b> Besitzstand für kinderbezogene Ortszuschlagsanteile	Es wird keine Besitzstandszulage gezahlt, weil keine Kinder vorhanden sind, für die eine Kindergeldberechtigung besteht.				

### **Beispiel 5**

**Verwaltungsangestellte, Vergütung nach Vergütungsgruppe VII BAT; Grundvergütung aus der Lebensaltersstufe für das vollendete 43. Lebensjahr; Ehemann Berliner Landesbeamter A 11 mit 80 Prozent Teilzeitbeschäftigung; Kindergeld für 2 Kinder erhält der Ehemann**

<b>1. Schritt</b> Zuordnung zur Entgeltgruppe	VII à E 5					
<b>2. Schritt</b> A) Ermittlung des Vergleichsentgelts	Grundvergütung	Ortszuschlag		allg. Zulage		insgesamt
	1.583,20 €	494,27 € 473,21 € + 21,06 € (Stufe 1+ 20 Prozent Familienzuschlag Stufe 1)		107,44 €		2.184,91 €
B) Stufenfindung	Entgeltgruppe 5	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		1.940 €	2.035,00 €	2.130,00 €	2.200 €	2.250 €
	Das Vergleichsentgelt liegt zwischen den Stufen 4 und 5. Es erfolgt die Zuordnung zur individuellen Zwischenstufe 4+ mit 2.184,91 €					
Tabellenentgelt	2.184,91 €, weil keine Teilzeitbeschäftigung. Es erhöht sich am 1. August 2011 auf 2.249,67 €. Hierbei werden die bis März 2010 im Bereich der TdL erfolgten Tarifierhöhungen entsprechend dem Bemessungssatz von 97 Prozent nachvollzogen.					
<b>3. Schritt</b> A) Besitzstand bei ausstehendem Aufstieg	Es gibt keinen Aufstieg.					
B) Besitzstand für Vergütungsgruppenzulage	Entfällt, weil keine Vergütungsgruppenzulage in den Eingruppierungsregelungen vorgesehen ist.					
<b>4. Schritt</b> Besitzstand für kinderbezogene Ortszuschlagsanteile	Kein Besitzstand, da die Kindergeldberechtigung beim Ehemann liegt.					

## Beispiel 6

**Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Vergütung nach Vergütungsgruppe II a BAT (bisher nach 15jähriger Tätigkeit Aufstieg nach I b), Grundvergütung aus Lebensaltersstufe für das vollendete 43. Lebensjahr; Einstellung 2005, verheiratet, zu 50 Prozent teilzeitbeschäftigte Ehefrau wird ebenfalls in den TV-L HU zum 1. April 2010 übergeleitet; keine Kinder**

<b>1. Schritt</b> Zuordnung zur Entgeltgruppe	II a mit ausstehendem Aufstieg nach I b à E 13Ü <sup>1</sup>					
<b>2. Schritt</b> A) Ermittlung des Vergleichsentgelts	Grundvergütung	Ortszuschlag		allg. Zulage		insgesamt
	3.372,93 €	618,73 € (Stufe 1 1/2)		114,60 €		4.106,26 €
B) Stufenfindung	Entgeltgruppe 13Ü	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4a	Stufe 4b	Stufe 5
		3.195,00 €	3.365,00 €	3.665,00 €	3.965,00 €	4.425,00 €
	Das Vergleichsentgelt liegt zwischen den Stufen 4b und 5. Es erfolgt die Zuordnung zur individuellen Zwischenstufe 4b+ mit 4.106,26 €					
Tabellenentgelt	4.106,26 €, weil Vollbeschäftigung. Es erhöht sich am 1. August 2011 auf 4.246,57 €. Hierbei werden die bis März 2010 im Bereich der TdL erfolgten Tarifierhöhungen entsprechend dem Bemessungssatz von 97 Prozent nachvollzogen.					
<b>3. Schritt</b> A) Besitzstand bei ausstehendem Aufstieg	Bewährungsaufstieg entfällt, da bereits Überleitung in spezielle Ü-Gruppe.					
B) Besitzstand für Vergütungsgruppenzulage	Entfällt, weil keine Vergütungsgruppenzulage in den Eingruppierungsregelungen vorgesehen ist.					
<b>4. Schritt</b> Besitzstand für kinderbezogene Ortszuschlagsanteile	Es wird keine Besitzstandszulage gezahlt, weil der Beschäftigte kleine Kinder hat.					

<sup>1</sup>Lehrkräfte (LkbA's) haben nach den bisherigen BAT-Regelungen keinen Bewährungsaufstieg nach I b und werden daher in E 13 übergeleitet. Bei befristeten wiss. Mitarbeiter/innen sind in den Arbeitsverträgen die Regelungen zur Eingruppierung des BAT/-O und damit auch der Bewährungsaufstieg in den meisten Fällen ausgeschlossen. Folge: keine Überleitung in E 13Ü, sondern in E 13. Bei Unklarheiten nutzen Sie die Rechtsberatung Ihrer GEW.

## Beispiel 7

**Verwaltungsangestellte im Prüfungsamt einer Fakultät mit Vergütung nach Vergütungsgruppe V c BAT aus der Lebensaltersstufe 41 (bisher nach dreijähriger Bewährung Aufstieg nach V b); vollbeschäftigt, Einstellung erfolgte am 1. September 2008, ortszuschlagsberechtigt für ein Kind im eigenen Haushalt (ohne Einkommen und ohne Unterhalt)**

<b>1. Schritt</b> Zuordnung zur Entgeltgruppe	V c à E 8					
<b>2. Schritt</b> A) Ermittlung des Vergleichsentgelts	Grundvergütung	Ortszuschlag		allg. Zulage		insgesamt
	1956,70 €	575,03 € (Stufe 2)		107,44 €		2.639,17 €
B) Stufenfindung	Entgeltgruppe 8	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		2.205,00 €	2.305,00 €	2.395,00 €	2.495,00 €	2.558,00 €
	Das Vergleichsentgelt liegt außerhalb der Stufe 6. Es erfolgt die Zuordnung zur individuellen Endstufe 6+ mit 2.639,17 €					
Tabellenentgelt	2.639,17 €, weil keine Teilzeitbeschäftigung. Es erhöht sich am 1. August 2011 auf 2.719,83 €. Hierbei werden die bis März 2010 im Bereich der TdL. erfolgten Tarifierhöhungen entsprechend dem Bemessungssatz von 97 Prozent nachvollzogen.					
<b>3. Schritt</b> A) Besitzstand bei ausstehendem Aufstieg	Weil „spätestens am 1. August 2011“ die Hälfte der Bewährungszeit zurückgelegt ist, erfolgt zum individuellen Aufstiegszeitpunkt (1. September 2011) die Höhergruppierung nach Entgeltgruppe 9 Stufe 4 mit einem Zahlbetrag von 2.881,61 €					
	Entgeltgruppe 9 ab August 2011	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Bei diesem Aufstieg keine Stufe 5
		2.426,61 €	2.547,95 €	2.881,61 €	3.144,49 €	
B) Besitzstand für Vergütungsgruppenzulage	Entfällt, weil keine Vergütungsgruppenzulage in den Eingruppierungsregelungen vorgesehen ist.					
<b>4. Schritt</b> Besitzstand für kinderbezogene Ortszuschlagsanteile	Es wird eine Besitzstandszulage für ein Kind in Höhe von 90,57 € gezahlt. Sie verändert sich am 1. August 2011 auf 94,24 €, d. h. auf 97 Prozent von 97,15 €					

**Zuordnung der Vergütungsgruppen zu den Entgeltgruppen  
für die am 31. März 2010/1. April 2010 vorhandenen Beschäftigten  
bei der Überleitung (Länder)**

- Auszug aus der Anlage 2 zum TVÜ-Länder;  
Arbeiter, Ärzte, Beschäftigte im Pflegedienst und Lehrkräfte  
nicht erfasst -

Entgeltgruppe	Vergütungsgruppe
15 Ü	keine Stufe 6, I
15	keine Stufe 6, Ia, Ia nach Aufstieg aus Ib Ib mit ausstehendem Aufstieg nach Ia
14	keine Stufe 6, Ib ohne Aufstieg nach Ia Ib nach Aufstieg aus IIa IIa mit ausstehendem Aufstieg nach Ib nach 5 oder 6 Jahren
13 Ü	keine Stufe 6, IIa mit ausstehendem Aufstieg nach Ib nach 11 oder 15 Jahren
13	keine Stufe 6, IIa ohne Aufstieg nach Ib
12	keine Stufe 6, IIa nach Aufstieg aus III III mit ausstehendem Aufstieg nach IIa
11	keine Stufe 6, III ohne Aufstieg nach IIa III nach Aufstieg aus IVa IVa mit ausstehendem Aufstieg nach III
10	keine Stufe 6, IVa ohne Aufstieg nach III IVa nach Aufstieg aus IVb IVb mit ausstehendem Aufstieg nach IVa Va in den ersten sechs Monaten der Berufsausübung, wenn danach IVb mit Aufstieg nach IVa (Zuordnung zu Stufe 1)
9	IVb ohne Aufstieg nach IVa (keine Stufe 6) IVb nach Aufstieg aus Va ohne weiteren Aufstieg nach IVa (keine Stufe 6) IVb nach Aufstieg aus Vb (keine Stufe 6) Va mit ausstehendem Aufstieg nach IVb ohne weiteren Aufstieg nach IVa (keine Stufe 6) Va ohne Aufstieg nach IVb (Stufe 3 nach 5 Jahren in Stufe 2, Stufe 4 nach 9 Jahren in Stufe 3, keine Stufen 5 und 6) Vb mit ausstehendem Aufstieg nach IVb (keine Stufe 6) Vb ohne Aufstieg nach IVb (Stufe 3 nach 5 Jahren in Stufe 2, Stufe 4 nach 9 Jahren in der Stufe 3, keine Stufen 5 und 6) Vb nach Aufstieg aus Vc (Stufe 3 nach 5 Jahren in Stufe 2, Stufe 4 nach 9 Jahren in Stufe 3, keine Stufen 5 und 6)

<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Vergütungsgruppe</b>
<b>8</b>	<b>Vc mit ausstehendem Aufstieg nach Vb Vc ohne Aufstieg nach Vb Vc nach Aufstieg aus VIb</b>
<b>7</b>	<b>keine</b>
<b>6</b>	<b>VIb mit ausstehendem Aufstieg nach Vc VIb ohne Aufstieg nach Vc VIb nach Aufstieg aus VII</b>
<b>5</b>	<b>VII mit ausstehendem Aufstieg nach VIb VII ohne Aufstieg nach VIb VII nach Aufstieg aus VIII</b>
<b>4</b>	<b>keine</b>
<b>3</b>	<b>keine Stufe 6 VIII mit ausstehendem Aufstieg nach VII VIII ohne Aufstieg nach VII VIII nach Aufstieg aus IXb</b>
<b>2 U</b>	<b>keine</b>
<b>2</b>	<b>IXa IXb mit ausstehendem Aufstieg nach VIII IXb mit ausstehendem Aufstieg nach IXa IXb nach Aufstieg aus X (keine Stufe 6) X (keine Stufe 6)</b>
<b>1</b>	<b>keine</b>

**Entgelttabelle nach Maßgabe von § 15 Absatz 2 TV-L HU, Beträge in Euro  
(ohne Berücksichtigung der Beschäftigten im Pflegedienst, die unter § 43 TV-L fallen)**

*- Gültig für die Zeit vom 1. April 2010 bis zum 31. Juli 2011 -*

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15 Ü	4.340,00	4.815,00	5.265,00,	5.565,00	5.635,00	
15	3.449,00	3.825,00	3.965,00	4.465,00	4.845,00	
14	3.125,00	3.465,00	3.665,00	3.965,00	4.425,00	
13	2.882,00	3.195,00	3.365,00	3.695,00	4.155,00	
12	2.585,00	2.865,00	3.265,00	3.615,00	4.065,00	
11	2.495,00	2.765,00	2.965,00	3.265,00	3.700,00	
10	2.405,00	2.665,00	2.865,00	3.065,00	3.445,00	
9	2.126,00	2.355,00	2.475,00	2.795,00	3.045,00	
8	1.991,00	2.205,00	2.305,00	2.395,00	2.495,00	2.558,00
7	1.865,00	2.065,00	2.195,00	2.295,00	2.370,00	2.440,00
6	1.829,00	2.025,00	2.125,00	2.220,00	2.285,00	2.350,00
5	1.753,00	1.940,00	2.035,00	2.130,00	2.200,00	2.250,00
4	1.667,00	1.845,00	1.965,00	2.035,00	2.105,00	2.146,00
3	1.640,00	1.815,00	1.865,00	1.945,00	2.005,00	2.060,00
2 Ü	1.568,00	1.735,00	1.795,00	1.875,00	1.930,00	1.971,00
2	1.514,00	1.675,00	1.725,00	1.775,00	1.885,00	2.000,00
1	Je 4 Jahre	1.351,00	1.375,00	1.405,00	1.433,00	1.505,00

	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4a	Stufe 4b	Stufe 5
			Nach 4 Jahren in Stufe 3	Nach 3 Jahren in Stufe 4 a	Nach 3 Jah- ren in Stufe 4 b
<b>Beträge aus</b>	<b>(E 13/2)</b>	<b>(E13/3)</b>	<b>(E 14/3)</b>	<b>(E14/4)</b>	<b>(E 14/5)</b>
<b>E 13 Ü</b>	<b>3.195,00</b>	<b>3.365,00</b>	<b>3.665,00</b>	<b>3.965,00</b>	<b>4.425,00</b>



**Entgelttabelle nach Maßgabe von § 15 Absatz 2 TV-L HU, Beträge in Euro  
(ohne Berücksichtigung der Beschäftigten im Pflegedienst, die unter § 43 TV-L fallen)**

*- Gültig für die Zeit vom 1. August 2011 bis zum 30. September 2011 -*

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15 Ü	4.489,24	4.984,67	5.454,82	5.763,21	5.839,04	
15	3.564,09	3.953,36	4.099,97	4.620,68	5.015,01	
14	3.225,38	3.579,25	3.786,53	4.099,97	4.580,23	
13	2.972,60	3.301,21	3.478,15	3.821,92	4.297,13	
12	2.664,22	2.957,43	3.371,98	3.735,97	4.206,13	
11	2.573,23	2.851,28	3.058,55	3.371,98	3.826,97	
10	2.477,17	2.750,16	2.957,43	3.164,71	3.559,04	
9	2.189,01	2.426,61	2.547,95	2.881,61	3.144,49	
8	2.047,46	2.269,90	2.371,00	2.467,06	2.573,23	2.638,94
7	1.916,01	2.123,29	2.259,78	2.360,89	2.441,78	2.512,55
6	1.880,63	2.082,84	2.183,96	2.285,06	2.350,79	2.421,56
5	1.799,74	1.991,85	2.092,96	2.189,01	2.264,84	2.315,39
4	1.708,74	1.895,80	2.022,18	2.092,96	2.163,73	2.209,23
3	1.683,46	1.865,46	1.916,01	1.996,90	2.062,62	2.118,23
2 Ü	1.607,63	1.779,51	1.845,24	1.926,13	1.981,74	2.027,23
2	1.552,02	1.718,85	1.769,41	1.819,96	1.936,24	2.057,56
1	Je 4 Jahre	1.380,14	1.405,41	1.435,75	1.466,08	1.541,91

	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4a	Stufe 4b	Stufe 5
			Nach 4 Jahren in Stufe 3	Nach 3 Jahren in Stufe 4 a	Nach 3 Jah- ren in Stufe 4 b
<b>Beträge aus</b>	<b>(E 13/2)</b>	<b>(E13/3)</b>	<b>(E 14/3)</b>	<b>(E14/4)</b>	<b>(E 14/5)</b>
<b>E 13 Ü</b>	<b>3.301,21</b>	<b>3.478,15</b>	<b>3.786,53</b>	<b>4.099,97</b>	<b>4.580,23</b>





